




Zaplanuj karierę edukacyjno-zawodową

PASJA, PROFESJA, POWOŁANIE



Wybór zawodu zależy przede wszystkim od indywidualności człowieka. To ona wpływa nie tylko na to, jaki zawód wybieramy, ale również jak czujemy się wykonując określoną pracę zawodową. Zanim młody człowiek zacznie myśleć o wyborze zawodu musi najpierw poznać samego siebie. Jest to pierwszy warunek dobrego zaplanowania kariery zawodowej. Rozpoznajemy swoje tzw. zasoby czyli: zainteresowania, uzdolnienia, system wartości, cechy osobowości. Daje to większą gwarancję na to, iż nie zabraknie chęci do doskonalenia swoich umiejętności a więc do ustawicznego rozwoju.

Planowanie kariery

Planowanie kariery należy rozpocząć od identyfikacji dwóch czynników: wewnętrznego – umożliwiającego realne i obiektywne odkrycie samego siebie oraz zewnętrznego, który wiąże się z oceną otoczenia i środowiska, w którym funkcjonujemy.

Dużo ludzi źle wybiera swoją ścieżkę kariery, ponieważ nie zastanawia się nad samym sobą, tylko w pędzie biegnie do narzuconych przez społeczeństwo celów, często sprzecznych ze swoimi nieznanymi jeszcze pragnieniami. Dla wielu błahe i zbędne wydają się psychologiczne rozważania, a tak naprawdę są one pierwszym elementem spełniania zawodowego.

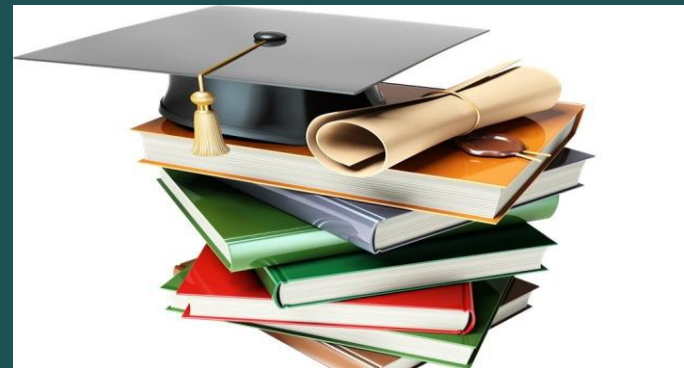
Kluczowe umiejętności, które warunkują efektywne działanie w życiu

- **umiejętność nawiązywania kontaktów międzyludzkich**
- **zdolność komunikowania się z otoczeniem**
- **umiejętność pracy w zespole**
- **zdolność podejmowania decyzji**
- **umiejętność stawiania sobie celów i ich realizowania**
- **zdolność rozwiązywania problemów**
- **świadomość swoich możliwości i ograniczeń**
- **umiejętności organizacyjne**
- **zdolność wprowadzania innowacji**
- **odporność na stres**



Czynniki trafnego wyboru zawodu

- **Poznaj siebie**
- **Poznaj zawody**



Poznaj siebie:

- ✓ zainteresowania
- ✓ uzdolnienia i umiejętności
- ✓ charakter
- ✓ osiągnięcia szkolne
- ✓ stan zdrowia

Poznaj zawody:

- ✓ wymagania psychofizyczne zawodu
- ✓ zadania i czynności
- ✓ narzędzia pracy
- ✓ środowisko pracy
- ✓ perspektywy zatrudnienia

Wymagania współczesnego rynku pracy

Warto wspomnieć krótko o najważniejszych tendencjach i zmianach na rynku pracy. Należą do nich:

- ✓ zanikanie wielkich przedsiębiorstw, korporacji na rzecz tzw. przedsiębiorstwa z wysoko wykwalifikowanymi pracownikami, gdzie celem jest sprzedaż wiedzy i gdzie do pracy nad konkretnym zadaniem tworzone są grupy celowe
- ✓ uelastycznienie rynku pracy (ruchome płace - zależne od rynku pracy, indywidualizacja umów o pracę)

- ✓ elastyczne zatrudnienie, elastyczne formy pracy: umowy na czas określony, umowy "do projektu", praca dorywcza,
- ✓ globalizacja gospodarki - międzynarodowa konkurencja w produkcji towarów i świadczeniu usług prowadzi do alokacji miejsc pracy – firmy przenoszą produkcję do krajów, które oferują najbardziej konkurencyjne warunki do prowadzenia działalności,
- ✓ zmiany struktury gospodarki - wzrost znaczenia sektora usług, spadek udziału zatrudnienia w przemyśle i rolnictwie, co prowadzi do zmiany struktury zatrudnienia oraz charakteru i sposobu wykonywania pracy

Zawody Przyszłościowe

Polski rynek pracy zmienia się w bardzo szybkim tempie . Jest to przede wszystkim wynik adoptowania się naszej gospodarki do realiów panujących na globalnym rynku pracy.



Grupa zawodów do których jest największe zapotrzebowanie

- **Informatycy: programiści, projektanci serwisów www, graficy komputerowi, specjaliści ds. projektowania i wdrożenia zintegrowanych pakietów zarządzania firmą, administratorzy baz danych, specjaliści ds. zabezpieczeń, administratorzy sieci**
- **Finansiści: specjalista ds. budżetowania, analizy kosztów, zarządzania kosztów, zarządzania finansami , doradcy inwestycyjni, księgowi**
- **Inżynierowie: specjalista ds. telekomunikacji, nowoczesnych technologii, budownictwa, ochrony środowiska, automatyki przemysłowej, cybernetyki**

- **Logistyka:** specjaliści ds. projektowania rozwiązań logistycznych, zarządzaniem przepływem towarów, spedycji, transportu
- **Sprzedaż:** specjaliści ds. sprzedaży sieciowej, sprzedaż bezpośrednia
- **Marketing:** public relations, zarządzanie w sytuacjach kryzysowych
- **Zarządzanie zasobami ludzkimi:** specjaliści ds. rozwoju personelu, rekrutacji, systemów motywacyjnych, szkoleniowcy, trenerzy
- **A także powrót do zawodów trochę zapomnianych zrzeszonych w Cech Rzemiosł Różnych, bez których, społeczeństwo nie jest w stanie funkcjonować**

PASJA

Definicji pasji jest bardzo wiele. Jedna z nich mówi, iż jest to energia i radość odczuwana wtedy, gdy robimy coś, co karmi naszą duszę, ciało, umysł i emocje. To coś, czemu dajemy wyraz poprzez sam akt działania, a nie efekt do jakiego to działanie zmierza.

Inna definicja mówi o pasji jako o silnym przymusie do wykonywania aktywności, która jest lubiana, ważna i której poświęca się dużo czasu i energii, a jej wykonywanie staje się częścią tożsamości danej osoby. Wyjątkowe są także określenia używane dla jej opisu przez humanistów, twierdzących, iż pasja to źródło radości, poczucia spełnienia i samorealizacji.

Profesja

Profesja to inaczej zawód, który wymaga długotrwałego przygotowania, zazwyczaj poprzez konieczność odbycia studiów wyższych, a także często stażu zawodowego. Dla profesji charakterystyczne jest zrzeszanie się w stowarzyszenia zawodowe, tworzenie własnych kodeksów etycznych, a także ograniczanie dostępu do wykonywania zawodu wobec osób nie należących do organizacji. Pojęcie to tradycyjnie odnosiło się do księży, lekarzy, nauczycieli i prawników, współcześnie do profesji zaliczyć można także m.in. pielęgniarki, architektów, księgowych czy pracowników socjalnych

Zawód

Współcześnie profesja to pojęcie, które najczęściej odnosi się do zawodu. Według Polskiej Klasyfikacji Zawodów zawód to zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów.

Dziękuję za uwagę



Opracował Witold Popielec