

Na co zwrócić uwagę przy  
szukaniu pracy za granicą?





Zdarza się, że trudna sytuacja życiowa, chęć odciążenia rodziców bądź po prostu posiadanie własnych zarobionych pieniędzy skłania często do podjęcia decyzji o pracy za granicą. Niestety, wykorzystuje to wielu pracodawców, którzy szukają taniej siły roboczej.

# Od czego zacząć szukać pracy za granicą ?



- Kandydaci do pracy mogą szukać zatrudnienia jeszcze w Polsce, bądź tam na miejscu.
- Jeżeli przeraża Cię perspektywa niepewności możesz poszukać pracy jeszcze w Polsce przez tzw. agencje pracy. To rozwiązanie dla osób, które chcą mieć pewne miejsce pracy jeszcze przed wyjazdem.
- Możesz przeglądać oferty pracy na własną rękę ale wtedy musisz sprawdzić czy firmę, nie ważne czy prywatną czy agencję zatrudnienia.

# Na co zwrócić uwagę w treści ogłoszenia?



Największy „wysyp” ogłoszeń następuje wiosną, kiedy to są potrzebne osoby do pracy sezonowej. Zarobki wyższe niż w Polsce oraz brak wymagań związanych ze znajomością języka często przesądzają o tym, że decydujemy się na wyjazd. Przed podjęciem decyzji o wyjeździe upewnij się, że :

- Ogłoszeniodawca jest wiarygodny;
- Zdawkowe informacje na temat firmy i stanowiska mogą świadczyć o tym, że autor ogłoszenia chce coś ukryć;



- Jeżeli oferta pracy nie zawiera nazwy firmy, również powinno to wzbudzić Twoją czujność;
- Uważać trzeba również na ogłoszenia, w których autor obiecuje wysokie zarobki w krótkim czasie.

# Jak sprawdzić wiarygodność pracodawcy i agencji zatrudnienia ?



- Poszukaj opinii na temat firmy w internecie,
- Sprawdź grupy tematyczne na portalach społecznościowych,
- Sprawdź profil przedsiębiorstwa na stronie LinkedIn – serwis , który daje referencje na rynku pracy.
- Przeanalizuj stronę internetową firmy oraz jej profile w mediach społecznościowych,
- Brak numeru NIP, fanów czy adresu rejestracji i siedziby firmy to też znaki ostrzegawcze.

# Agencje zatrudnienia



Agencje zatrudnienia mogą pobrać od pracowników opłaty wyłącznie z tytułu poniesionych kosztów w związku ze skierowaniem danej osoby do pracy za granicą. Agencja może pobrać od Ciebie opłatę za :

- Dojazd i powrót do pracy;
- Wydanie wizy;
- Badanie lekarskie;
- Przetłumaczenie dokumentu.

# Agencja zatrudnienia nie ma prawa żądać od pracownika opłaty za :



- koszty eksploatacyjne;
- wyszukanie i wskazanie pracodawcy;
- wynagrodzenie pracowników;
- koszty rekrutacji;
- wynajem lokalu;
- delegację pracowników agencji;
- Reklamę;
- ogłoszenie prasowe lub internetowe.



# Ważne !



- Jeżeli zdecydujesz się szukać pracy za granicą przez agencję zatrudnienia, dowiedz się, czy ma ona licencję na świadczenie usług z zakresu pośrednictwa pracy. Wszystkie licencjonowane agencje działające w Polsce posiadają wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ). Każda działająca legalnie agencja dysponuje własnym numerem w rejestrze. Listę certyfikowanych agencji zatrudnienia znajdziesz na rządowej stronie [stor.praca.gov.pl](http://stor.praca.gov.pl). Informacji na temat agencji udzielają także pracownicy wojewódzkich urzędów pracy. (Możesz zasięgnąć rady telefonicznie lub osobiście.) Dodatkowo, wiarygodność agencji zatrudnienia może podnieść jej przynależność do organizacji branżowej, np. Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia (SAZ) czy Ogólnopolskiego Konwentu Agencji Pracy (OKAP).

# Jak wybrać kraj do zagranicznej pracy ?



- Analiza płacy minimalnej;
- Jaką pensję gwarantuje pracodawca;
- Cena najmu mieszkania/pokoju/domu;
- Atmosfera w pracy : niektóre przedsiębiorstwa zatrudniają pracowników różnej narodowości, religii inne są bardziej hermetyczne.
- Zapytaj pracownika agencji jakie praktyki stosuje przedsiębiorstwo żeby praca Ci odpowiadała.

# Musisz poznać swoje prawa



- Zasiłki,
- BHP,
- Urlopy,
- Przepisy.

To pomoże uniknąć Ci wyzysku ze strony pracodawcy i rozczarowania.

Dowiedz się także, jaką formę rozliczenia z fiskusem przyjdzie ci wybrać i czy będziesz musiał złożyć deklarację podatkową w Polsce.

# Przed wyjazdem sprawdź przepisy :



- rodzajów umów,
- płacy minimalnej,
- zasiłku dla rodziny,
- obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego,
- metody opodatkowania dochodów z pracy za granicą,
- zasad wypłaty pensji.

# Przeanalizuj umowę



- Zanim podejmiesz zatrudnienie, poproś o umowę o pracę. Dokładnie zapoznaj się z jej treścią i zwróć uwagę na kilka szczegółów. Dokument powinien być dla Ciebie zrozumiały. Nawet, jeżeli zamierzasz podjąć pracę w Holandii, możesz poprosić o przetłumaczenie umowy oraz o wyjaśnienie niejasnych dla Ciebie paragrafów. Jeżeli nie rozumiesz treści umowy, po prostu jej nie podpisuj. W przypadku pośrednictwa agencji zatrudnienia dopytaj się o wszystkie nurtujące Cię kwestie, zanim złożysz parafkę. Przeczytaj również tekst tzw. drobnym druczkiem. Znane są przypadki, kiedy zawierał on zgodę na wolontariat. Sprawdź wreszcie, czy w umowie podano datę rozpoczęcia i zakończenia pracy.

# Urlop



Na koniec wyjaśnij kwestie związane z urlopem wypoczynkowym; jego wymiarem i terminem przeznaczonym na jego wykorzystanie. Zapytaj także, kto pokrywa koszty podróży i zakwaterowania, ile one wynoszą oraz jaki procent pensji stanowią.

Dziękujemy za uwagę 😊  
powodzenia !



**PRZYGOTOWAŁY:**

**E. KASIŃSKA**

**J. DROŹDZIEL**

**M. KITKA**